Приложение № 1

к постановлению администрации

городского округа ЗАТО Свободный

от « 12 » ноября 2014 г. № 780

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
(«Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе ЗАТО Свободный   
на 2014–2018 годы

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) организацию создания дополнительных мест в соответствии с нормами и требованиями СанПин в муниципальных образовательных организациях различных типов;

2) строительство детского дошкольного учреждения на территории городского округа ЗАТО Свободный с количеством мест 160;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

4. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190‑р (далее — Программа совершенствования системы оплаты труда), включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;

3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;

5) оптимизацию неэффективных расходов муниципальных организаций дошкольного образования;

6) заключение трудовых договоров («эффективный контракт»);

7) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

**Глава 2. Ожидаемые результаты**

5. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

6. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) приведение в соответствие образовательных программ дошкольных образовательных организаций требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее — ФГОС ДО);

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

7. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает:

1)  привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей в возрасте 1–7 лет\* | тыс. человек | 0,857 | 0,895 | 0,918 | 0,963 | 0,995 | 0,995 | 1,017 |
| 2 | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 93,3 | 91,9 | 90,2 | 85,5 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 79,7 | 74,2 | 75,0 | 72,7 | 89,1 | 89,1 | 89,1 |
| 4 | Число получателей услуг | тыс. человек | 0,845 | 0,800 | 0,813 | 0,883 | 0,921 | 0,935 | 0,942 |
| 4.1 | в том числе в муниципальных образовательных организациях | тыс. человек | 0,845 | 0,800 | 0,813 | 0,883 | 0,921 | 0,935 | 0,942 |
| 5 | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях | тыс. человек | 0,144 | 0,176 | 0,196 | 0,241 | - | - | - |
| 6 | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования | тыс. человек | - | - | - | - | 0,160 | - | - |
| 7 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | высокозатратные места (строительство и пристрой) | тыс. мест | - | - | - | - | 0,160 | - | - |
| 9 | за счет развития негосударственного сектора | тыс. мест | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | иные формы создания мест | тыс. мест | - | - | - | - | - | - | - |
| 11 | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 56,6 | 57,0 | 61,1 | 61,1 | 61,1 | 61,1 | 61,1 |
| 12 | Доля педагогических работников организаций дошкольного образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию | процентов | 60,3 | 64,7 | 69,1 | 73,5 | 80,9 | 82,3 | 92,6 |
| 13 | Численность работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники) | тыс. человек | 0,158 | 0,156 | 0,190 | 0,190 | 0,190 | 0,190 | 0,190 |
| 14 | Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 0,07 | 0,0667 | 0,0674 | 0,072 | 0,074 | 0,074 | 0,074 |
| 15 | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| 16 | Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника | человек | 12,07 | 12,00 | 12,06 | 12,26 | 12,45 | 12,64 | 12,73 |
| 17 | Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |

\* — по данным статистических данных, с учетом рождаемости

**Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | |
| 2 | Мероприятие 1. Подписание соглашения с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидий на модернизацию муниципальной системы дошкольного образования на текущий год | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2015 год | Подписанное соглашение с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области муниципальной системы дошкольного образования |
| 3 | Подписание соглашений с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, о предоставлении субсидий на реализацию Программы | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2015 год | Подписанное соглашение с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидий на реализацию Программы |
| 4 | Мониторинг оценки эффективности реализации Программы в городском округе ЗАТО Свободный | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2016 год | ввод мест в соответствии с Программой |
| 5 | Мероприятие 2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2015–2016 годы | обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов |
| 6 | Строительство современного здания дошкольной образовательной организации на территории городского округа ЗАТО Свободный | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2015 годы | построенное современное здание дошкольной образовательной организации на территории городского округ ЗАТО Свободный |
| 7 | Мероприятие 3. Внедрение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: в связи с обновлением регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности) для обеспечения условий для развития дошкольного образования | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2015–2016 годы | обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов |
| 8 | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации нарушений к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные учреждения (по согласованию) | 2014–2018 годы | минимизация нарушений к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления |
| 9 | Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | |
| 10 | Мероприятие 4. Внедрение ФГОС ДО | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2015 годы | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО |
| 11 | Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2015 годы | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО |
| 12 | Утверждение нормативного правового акта на территории городского округа ЗАТО Свободный, обеспечивающего введение и реализацию ФГОС ДО | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014 год | нормативный правовой акт городского округа ЗАТО Свободный, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС ДО |
| 13 | Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО | Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию), администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2016 годы | наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году |
| 14 | Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | руководители дошкольных образовательных организаций, администрация городского округа ЗАТО Свободный, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2016 годы | перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 15 | Мероприятие 5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | увеличатся удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 16 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и общественных объединений (по согласованию) | 2014–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области;  норматив числа получателей услуг на 1 работника |
| 17 | Разработка должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | наличие должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций |
| 18 | Мероприятие 6. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию) | 2014–2018 годы | число муниципальных образований, расположенных на территории городского округа ЗАТО свободный, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, составит 100 процентов |
| 19 | Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2015 годы | внедрение в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников |
| 20 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2015 годы | показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников;  порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций |
| 21 | Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании | | | |
| 22 | Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования, с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 23 | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 24 | Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию) | 2014–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов |
| 25 | Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2015–2016 годы | модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании |
| 26 | Организация использования в практике работы городского округа ЗАТО Свободный, рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2015 годы | использование в практике работы городского округа ЗАТО Свободный, рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании |
| 27 | Планирование дополнительных расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2015–2018 годы | объем дополнительных расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |
| 28 | Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов |
| 29 | Разработка показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки) | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014 год | показатели по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки) |
| 30 | Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | количество заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти |
| 31 | Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию) | 2014–2018 годы | использование в практике работы городского округа ЗАТО Свободный, рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании |
| 32 | Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия) | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | высокий уровень удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования, к 2018 году составит не менее 90 процентов от общего количества населения получающего данную услугу |
| 33 | Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования |
| 34 | Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта» | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2018 годы | обобщение информации о введении «эффективного контракта» |

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  стро­ки | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте  3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе | процентов | 91,9 | 90,2 | 85,5 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2 | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3 | Удельный вес дошкольных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный | процентов | - | 70 | 100 | 100 | 100 | 100 | будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 4 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области | процентов | 92,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 6 | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования | процентов | 94,4 | 97,5 | 100 | 100 | 100 | 100 | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2018 году |
| 7 | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей 0–3 лет к общей численности детей 0–3 лет) | процентов | 42,3 | 41,6 | 41,6 | 50,8 | 50,8 | 50,8 |  |

Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 6. Основные направления

8. Обеспечение достижения школьниками городского округа ЗАТО Свободный новых образовательных результатов включает в себя:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее — ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) использование в работе методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

4) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

5) разработку комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

9. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

1) разработку в соответствии с рекомендациями и внедрение системы оценки качества общего образования.

10. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

2) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280‑ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»);

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций в городском округе ЗАТО свободный.

**Глава 7. Ожидаемые результаты**

11. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

2) повышение качества подготовки школьников городского округа ЗАТО Свободный, которое оценивается в том числе по результатам их участия в региональных, областных и международных сопоставительных исследованиях.

12. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

1) введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

13. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:

1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе городского округа ЗАТО Свободный;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.



Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование показателя | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет | тыс. человек | 0,960 | 1,042 | 1,085 | 1,146 | 1,223 | 1,255 | 1,313 |
| 2 | Число получателей услуг | тыс. человек | 0,907 | 0,908 | 0,949 | 0,972 | 0,996 | 1,009 | 1,022 |
| 2.1 | в том числе в муниципальных образовательных организациях | тыс. человек | 0,907 | 0,908 | 0,949 | 0,972 | 0,996 | 1,009 | 1,022 |
| 3 | в том числе обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях | тыс. человек | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 13,145 | 13,159 | 13,753 | 10,921 | 11,191 | 11,337 | 11,483 |
| 5 | Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций) | человек | 13,145 | 13,159 | 13,753 | 10,921 | 11,191 | 11,337 | 11,483 |
| 6 | Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | процентов | 42,9 | 53,7 | 63,3 | 72,1 | 80,4 | 89,5 | 100 |
| 7 | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с худшими результатами единого государственного экзамена | единиц | 2,8 | 2,7 | 2,1 | 1,9 | 1,8 | 1,5 | 1,3 |
| 8 | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 41,03 | 41,07 | 43,9 | 42,8 | 42,4 | 42,4 | 42,4 |
| 10 | Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций | тыс. человек | 0,069 | 0,069 | 0,069 | 0,089 | 0,089 | 0,089 | 0,089 |
| 11 | в том числе педагогических работников в вечерних (сменных) общеобразовательных школах | тыс. человек | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию | процентов | 55,1 | 57,6 | 57,6 | 57,6 | 62,1 | 66,7 | 71,0 |
| 13 | Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализа­ции | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Достижение новых качественных образовательных результатов | | | |
| 2 | Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию), учителя образовательных организаций общего образования (по согласованию) |  | повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный, руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования |
| 3 | 1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное) | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2015 годы | удельный вес учащихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования |
| 4 | 2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное) | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию) | 2015–2018 годы | удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС общего образования; |
| соотношение результатов единого государственного экзамена (далее — ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ |
| 5 | 3) создание современной инфраструктуры общего образования | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ |
| 6 | 4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации) | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию), учителя образовательных организаций общего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ |
| 7 | 5) создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников |
| 8 | Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию) | 2015–2018 годы | мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций |
| 9 | Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2015 годы | удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 10 | Мероприятие 3. Внедрение в деятельность образовательных организаций методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом областных, российских и международных исследований образовательных достижений школьников Свердловской области | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования |
| 11 | Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ |
| 12 | 1) участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию) | 2014–2015 год | нормативный правовой акт, утверждающий программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Свердловской области |
| 13 | 2) пилотная апробация Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (по согласованию с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области) | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию) | 2014–2016 годы | аналитический отчет |
| 14 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года | | | |
| 15 | Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе ЗАТО Свободный, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования |  | оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования 100 процентов |
| 16 | 1) разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014  год | утвержденные показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников |
| 17 | 2) разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общественных объединений (по согласованию) | 2014  год | нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 18 | Введение «эффективного контракта» в общем образовании | | | |
| 19 | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Администрация городского округа ЗАТО Свободный общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений (по согласованию) | 2014–2018 годы | доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 20 | Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений (по согласованию) | 2014–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 21 | 1) апробация моделей «эффективного контракта» в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению «эффективного контракта» в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений (по согласованию) | 2015 год | уровень внедрения «эффективного контракта» в общем образовании |
| 22 | Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе ЗАТО Свободный на основании методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений городского округа ЗАТО Свободный к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе ЗАТО свободный на основании методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области |
| 23 | 1) разработка показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) с учетом методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием общественных объединений (по согласованию) | 2014  год | показатели по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) |
| 24 | 2) организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2018 годы | доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора |
| 25 | Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2018  годы | оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений |
| 26 | Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию) | 2014–2018  годы | внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании в общеобразовательных организациях 100% |
| 27 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области;  удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 28 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | | | |
| 29 | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 30 | Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории Свердловской области |
| 31 | 1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Свердловской области «эффективного контракта» с участием общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия) | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию) | 2014–2018 годы | обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта» |
| 32 | 2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений | 2015 и 2017 годы | оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений |

Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

| №  строки | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике по10 выпускникам школы с лучшими и по 10 выпускникам школы с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с худшими результатами ЕГЭ\* | единиц | 2,7 | 2,1 | 1,9 | 1,8 | 1,5 | 1,3 | повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов:  улучшатся результаты выпускников школы;  повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей |
| 2 | Средний балл ЕГЭ по 10 выпускникам школы с худшими результатами ЕГЭ | баллов | 19,5 | 27,7 | 30,1 | 37,7 | 45,7 | 55,9 | повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили |
| 3 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 19,35 | 19,35 | 19,35 | 19,35 | 19,35 | 19,35 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 19 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 45,2 | 45,2 | 45,2 | 45,2 | 45,2 | 45,2 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 45 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 5 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области | процентов | 132,6 | 126,3 | 116,3 | 106,5 | 100,0 | 100,0 | доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области |
| 6 | Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем 100 процентов муниципальных общеобразовательных организаций | процентов | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение во всех муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории городского округа ЗАТО свободный, системы оценки деятельности общеобразовательных организаций |

\* Отклонение значения показателя по городскому округу ЗАТО Свободный от среднего значения по Свердловской области вызвано существенным превышением среднего балла по ЕГЭ у 10 лучших выпускников школы над средним уровнем сдачи ЕГЭ в целом по городскому округу ЗАТО Свободный. В соответствии с тем, что на территории городского округа находится одна общеобразовательная организация нет возможности для формирования контингента обучающихся, мотивированных на достижение максимально высокого результата сдачи ЕГЭ. Работа по улучшению значения показателя в городском округе ЗАТО Свободный направлена на повышение среднего балла по результатам сдачи ЕГЭ в целом выпускниками общеобразовательного учреждения.

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 11. Основные направления

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

4) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;

5) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

**Глава 12. Ожидаемые результаты**

16. Не менее 96 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования за счет бюджетных средств городского округа ЗАТО Свободный.

17. Не менее 40 детей и подростков городского округа ЗАТО Свободный будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.



Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование показателя | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет\* | тыс. человек | 0,933 | 0,869 | 0,773 | 1,040 | 1,107 | 1,145 | 1,599 |
| 2 | Доля детей, охваченных\*\* образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет | процентов | 99,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 96,0 |
| 3 | Число получателей услуг (численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей) | тыс. человек | 0,928 | 0,869 | 0,773 | 1,040 | 1,107 | 1,145 | 1,535 |
| 4 | Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей) | тыс. человек | 0,0313 | 0,0315 | 0,0368 | 0,0475 | 0,0475 | 0,0475 | 0,064 |
| 5 | Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей | человек | 29,8 | 27,6 | 21,0 | 21,9 | 23,3 | 24,1 | 25,0 |
| 6 | Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей имеющих первую или высшую квалификационную категорию | процентов | 46,9 | 60,0 | 58,6 | 60,0 | 60,9 | 64,1 | 67,2 |
| 7 | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования | процентов | 63,2 | 55,3 | 51,9 | 51,5 | 51,5 | 51,5 | 51,5 |
| 8 | Число созданных/реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

\* Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)

\*\* Из числа детей, охваченных дополнительным образованием, 100 процентов занимаются в учреждениях дополнительного образования.

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | |
| 2 | Мероприятие 1. Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014–2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов |
| 3 | 1) реализация в городском округе ЗАТО Свободный программ (проектов) развития дополнительного образования детей | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014–2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов |
| 4 | 2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в городском округе ЗАТО Свободный программы (проектов) развития дополнительного образования детей | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014–2018 годы | мониторинг эффективности реализации в городском округе ЗАТО Свободный программы (проектов) развития дополнительного образования |
| 5 | Мероприятие 2. Внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2015–2017 годы | охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования |
| 6 | Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2015  год | осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 100 процентах муниципальных образований |
| 7 | организация разработки в городском округе показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014  год | нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию |
| 8 | Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | |
| 9 | Мероприятие 4. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов |
| 10 | Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей | | | |
| 11 | Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием общественных объединений | 2014  год | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области |
| 12 | 1) организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2015 годы | введение в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области |
| 13 | 2) организация планирования дополнительных расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2018 годы | повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с решением Думы городского округа ЗАТО Свободный о бюджете на соответствующий финансовый год |
| 14 | Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области |
| 15 | 1) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт» | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, муниципальные образовательные организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014–2018 годы | доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 16 | 2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2015 годы | трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора |
| 17 | 3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала | Администрация городского округа ЗАТО Свободный | 2014–2015 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Свердловской области;  дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов |
| 18 | 4) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию) | 2014–2018  годы | количество муниципальных организаций, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании |
| 19 | Мероприятие 7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014–2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов |

Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование показателя | Единица измере­ния | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 96,0 | не менее 96 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | процентов | 62,8 | 64,3 | 64,8 | 65,2 | 66,4 | 67,5 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области | процентов | 80,6 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками. |
| 4 | Удельный вес муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный | процентов | - | 75 | 100 | 100 | 100 | 100 | будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 5 | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования | процентов | 35,0 | 42,5 | 47,5 | 55 | 57,5 | 60 | увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей |

Приложение № 1  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе ЗАТО Свободный на 2014–2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

по категории педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование показателя | 2012  год  (факт) | 2013  год  (факт) | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2014–2016 годы | 2014–2018 годы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника | 12,07 | 12,00 | 12,06 | 12,26 | 12,45 | 12,64 | 12,73 | 12,26 | 12,43 |
| 2 | Число получателей услуг, человек | 845 | 800 | 813 | 883 | 921 | 935 | 942 | 872 | 899 |
| 3 | Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек | 70 | 66,7 | 67,4 | 72,0 | 74,0 | 74,0 | 74,0 | 71,13 | 72,28 |
| 4 | Численность населения городского округа, человек | 8182 | 8186 | 8307 | 8390 | 8474 | 8537 | 8622 |  |  |
| 5 | Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов | Х | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | по субъекту Российской Федерации, процентов | 70,5 | 90,6 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100,0 | 98,4 |
| 7.1 | по муниципальному образованию | 92,0 | 92,4 | 100,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 8 | Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей | 23005 | 26173,5 | 26802 | 29107 | 31785 | 35059 | 38460 | 29231 | 31213 |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 113,8 | 102,4 | 108,6 | 109,2 | 110,3 | 109,7 | Х | Х |
| 10 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей | 21165 | 24192 | 27047 | 29107 | 31785 | 35059 | 38460 | 29313 | 32292 |
| 11 | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 114,3 | 111,8 | 107,6 | 109,2 | 110,3 | 109,7 | Х | Х |
| 12 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов |  |  |  |  |  |  |  | - | - |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | Х | Х |
| 14 | Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей | 23,72 | 25,21 | 28,5 | 32,6 | 36,75 | 40,53 | 44,47 | 32,7 | 36,6 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года – строка 14 по графе 2013 года) | Х | 1,49 | 3,29 | 7,39 | 11,54 | 15,32 | 19,26 | 22,22 | 56,8 |
| 16 | в том числе | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | Х | 1,49 | 3,29 | 7,39 | 11,54 | 15,32 | 19,26 | 22,32 | 56,9 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | - | - | 0,710 | 1,378 | 2,161 | 2,705 | 2,088 | 6,954 |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | - | - | 0,710 | 1,378 | 2,161 | 2,705 | 2,088 | 6,954 |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 23 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 24 | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23) | Х | 1,49 | 3,29 | 7,39 | 11,54 | 15,32 | 19,26 | 22,32 | 56,9 |
| 25 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строку 24 \*100%) | Х | - | - | 9,6 | 11,9 | 14,1 | 14 | Х | Х |
| 26 | Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |

Приложение № 2  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе ЗАТО Свободный на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 24 192 рублей или 92,4 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля).

Недостижение на 7,6 процента до целевого (индикативного) показателя (100 процентов уровня фактически сложившейся средней заработной платы в общем образовании) связано с перевыполнением показателя уровня среднемесячной заработной платы в сфере общего образования на 9,6 процента по сравнению с планируемым показателем.

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей [**прогноза**](garantF1://20806387.1000) социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год — 27 047 рублей;

на 2015 год — 29 107 рублей;

на 2016 год — 31 785 рублей;

на 2017 год — 35 059 рублей;

на 2018 год — 38 460 рублей.

В бюджете городского округа ЗАТО Свободный на 2014 год (с учетом изменений) на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования городского округа ЗАТО Свободный предусмотрены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

на 2014 год — 28,5 млн. рублей;

на 2015 год — 32,6 млн. рублей;

на 2016 год — 36,75 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы дошкольного образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный до 2020 года не представляется возможной. В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) прогнозируется на 2014 год в размерах 60 процентов на 40 процента соответственно.

Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014–2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

Приложение № 3  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе ЗАТО Свободный на 2014–2018 годы

**ИНФОРМАЦИЯ**

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  стро­ки | Наименование показателя | 2012  год (факт) | 2013  год (факт) | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2014–2016 годы | 2014–2018 годы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника | 13,145 | 13,159 | 13,18 | 10,921 | 11,191 | 11,337 | 11,483 | 10,925 | 11,119 |
| 2 | Число получателей услуг, человек | 907 | 908 | 949 | 972 | 996 | 1009 | 1022 | 972 | 990 |
| 3 | Среднесписочная численность педагогических работников образовательных учреждений общего образования, человек | 69 | 69 | 72 | 89 | 89 | 89 | 89 | 82 | 85 |
| 4 | Численность населения городского округа, человек | 8182 | 8186 | 8307 | 8390 | 8474 | 8537 | 8622 |  |  |
| 5 | Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 7 | по субъекту Российской Федерации, процентов | 103,7 | 105,6 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,9 |
| 7.1 | по муниципальному образованию | 133,2 | 132,6 | 133,5 | 124,6 | 115,7 | 106,7 | 100,0 | 115,8 | 113,1 |
| 8 | Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей | 25138,8 | 27978,5 | 29872,0 | 31993,0 | 34456,0 | 37385,0 | 41011,0 | 32107,0 | 34943,4 |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 111,3 | 106,7 | 107,1 | 107,7 | 108,5 | 109,7 | Х | Х |
| 10 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей | 33488 | 37110 | 39877,0 | 39877,0 | 39877,0 | 39877,0 | 41011 | 39877,0 | 40103,8 |
| 11 | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 110,8 | 107,5 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 102,8 | Х | Х |
| 12 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | Х | Х |
| 14 | Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей\* | 36,1 | 40,0 | 44,9 | 55,5 | 55,5 | 55,5 | 57,0 | 52,0 | 53,7 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года – строка 14 по графе 2013 года) | Х | 3,9 | 4,0 | 15,4 | 15,4 | 15,4 | 17,0 | 34,8 | 67,2 |
| 16 | в том числе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | Х | 3,9 | 4,0 | 15,4 | 15,4 | 15,4 | 17,0 | 34,8 | 67,2 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 23 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 24 | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23) | Х | 3,9 | 4,0 | 15,4 | 15,4 | 15,4 | 17,0 | 34,8 | 67,2 |
| 25 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов(строка 18/ строку 24 \*100%) | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 26 | Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей | Х |  |  |  |  |  |  | - | - |

Приложение № 4  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе ЗАТО Свободный на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 37 110 рублей, или 132,6 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и по итогам первого квартала 2014 года значений целевых показателей в экономике городского округа ЗАТО Свободный и основных социальных показателей [**прогноза**](garantF1://20806387.1000) социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год — 39877,0 рублей;

на 2015 год — 39877,0 рублей;

на 2016 год — 39877,0 рублей;

на 2017 год — 39877,0 рубля;

на 2018 год — 41011,0 рубля.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составит:

в 2015 году — 100,0 процента;

в 2016 году — 100,0 процента;

в 2017 году — 100,0 процента;

в 2018 году — 102,8 процента.

В бюджете городского округа ЗАТО Свободный в соответствии с Законом Свердловской области «Об областном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования городского округа ЗАТО Свободный учтены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

на 2014 год — 44,9 млн. рублей;

на 2015 год — 55,5 млн. рублей;

на 2016 год — 55,5 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств, на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы общего образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный до 2020 года не представляется возможной. Это связано с тем, что масштабная работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена ранее. С 2010 года общее число дневных общеобразовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (ликвидировано или реорганизовано) на 2 единицы. В настоящее время по общеобразовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 60 процентов на 40 процентов.

В 2014–2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

Приложение № 5  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе ЗАТО Свободный на 2014–2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы»,

по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование показателей | 2012  год  (факт) | 2013  год  (факт) | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2014–2016 годы | 2014–2018 годы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника | 29,8 | 27,6 | 21,0 | 21,9 | 23,3 | 24,1 | 25,0 | 22,1 | 23,1 |
| 2 | Число получателей услуг, человек | 933 | 869 | 773 | 1040 | 1107 | 1145 | 1599 | 973 | 1133 |
| 3 | Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек | 31,3 | 31,5 | 36,8 | 47,5 | 47,5 | 47,5 | 64 | 43,9 | 48,7 |
| 4 | Численность населения городского округа, человек | 8182 | 8186 | 8307 | 8390 | 8474 | 8537 | 8622 | - | - |
| 5 | Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 85,0 | 87,5 |
| 7 | по субъекту Российской Федерации, процентов | 61,6 | 73,3 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 | 85,0 | 88,1 |
| 7.1 | по муниципальному образованию | 70,1 | 80,6 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 | 85,3 | 95,8 |
| 8 | Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей | 27379,0 | 29946,0 | 31963,0 | 34232,0 | 36868,0 | 40002,0 | 43882,0 | 34354,3 | 37389,4 |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 109,4 | 106,7 | 107,1 | 107,7 | 108,5 | 109,7 | Х | Х |
| 10 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей | 19188,7 | 24103 | 25570,0 | 29097,0 | 33181,0 | 40002,0 | 43882,0 | 29282,7 | 34346,4 |
| 11 | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 125,6 | 106,1 | 113,8 | 114,0 | 120,6 | 109,7 | Х | Х |
| 12 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов |  |  |  |  |  |  |  | - | - |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | Х | Х |
| 14 | Планируемый субъектами Российской Федерации размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей | 9,4 | 11,9 | 14,7 | 21,6 | 24,6 | 29,7 | 43,9 | 60,9 | 134,5 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года – строка 14 по графе 2013 года) | Х | 2,5 | 2,8 | 9,7 | 12,7 | 17,8 | 32,0 | 25,2 | 75,0 |
| 16 | в том числе | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей | Х | 2,5 | 2,8 | 9,7 | 12,7 | 17,8 | 32,0 | 25,2 | 75,0 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 24 | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23) | Х | 2,5 | 2,8 | 9,7 | 12,7 | 17,8 | 32,0 | 25,2 | 75,0 |
| 25 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строку 24 \*100 %) | Х | - | - | - | - | - | - | Х | Х |
| 26 | Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |

Приложение № 6  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе ЗАТО Свободный на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 24 103 рубля или 80,6 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 946,0 рубля).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и в I квартале 2014 года значений целевого показателя в городском округе ЗАТО Свободный и основных социальных показателей [**прогноза**](garantF1://20806387.1000) социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный.

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год — 25570,0 рублей;

на 2015 год — 29097,0 рублей;

на 2016 год — 33181,0 рубль;

на 2017 год — 40002,0 рубля;

на 2018 год — 43882,0 рубля.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

в 2014 году — 80,0 процента;

в 2015 году — 85,0 процента;

в 2016 году — 90,0 процента;

в 2017 году — 100 процентов;

в 2018 году — 100 процентов.

В 2014–2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.