|  |
| --- |
| **Информация о результатах проверки Муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа» финансовым отделом администрации городского округа ЗАТО Свободный в рамках полномочий по осуществлению внутреннего муниципального финансового контроля в финансово – бюджетной сфере**  Финансовым отделом администрации городского округа ЗАТО Свободный в период с 06 июля по 27 июля 2022 года проведена проверка Муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа».  Проверяемый период: с 01.01.2021 по 31.12.2021 год.  В результате проверки МКУ «СМЗ» соблюдения бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативно правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения требований законодательства Российской Федерации, установлено следующее:  - размер средств, выделенных в фонде оплаты труда на выплаты стимулирующего характера в 2021 году составляют менее 40%, что противоречит пункту 1.5 раздела 1 «Общие положения» Положения о стимулировании и премировании работников Муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа», утвержденного приказом МКУ «СМЗ» от 15.05.2019  № 3;  - в нарушение положений статьи 8 Трудового Кодекса Российской Федерации Положение об оплате труда работников МКУ «СМЗ» содержит нормы, ухудшающие условия оплаты труда сотрудников, по сравнению с Положением «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа», утвержденного решением Думы городского округа №11/31 от 09.07.2017 (с изменениями) в части:  1. установлено ограничение стимулирующей части фонда оплаты труда директора в размере не более 5 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.  2. стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам за стаж непрерывной работы по данной должности, а не от общего количества лет, проработанных по специальности или в данном учреждении.  - в нарушение Постановления Правительством Свердловской области от 18.02.2021 №74-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2021 году», Положения «Об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа» (с изменениями внесенными Решением Думы городского округа от 24.11.2021 №2/18) в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа» не внесены изменения в части установления новых должностных окладов с 1 октября 2021 года;  - Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа» (с изменениями) противоречит нормам Положения о стимулировании и премировании работников Муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа», утвержденного приказом МКУ «СМЗ» от 15.05.2019 № 3.  - в нарушение пункта 5.3 Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба муниципального заказа», утвержденного приказом МКУ «СМЗ» от 15.05.2019 №2, ведущему экономисту не производились начисления стимулирующей выплаты за выслугу лет;  - в расчетных ведомостях использовано наименование должности «Сметчик», что не соответствует штатному расписанию учреждения на 2021 год;  - в нарушение норм постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003 «О трудовых книжках» до 1.09.2021 года ненадлежащим образом велось заполнения личных карточек работников;  - в нарушение норм Приказ Минфина России от 30.03.2015 N 52н (ред. от 15.06.2020) «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» в Учетной политике не закреплен способ ведения табеля, приказом не назначено должностное лицо, ответственное за его заполнение;  - в нарушение части 5 статьи 113 ТК РФ ведущий экономист привлечена к работам в выходной день без письменного согласия;  - в нарушение части 4 статьи 91 ТК РФ в табеле учета использования рабочего времени за декабрь 2021 года у сотрудников привлекаемых к работе в выходной день не учтено время работы;  - в нарушение статьи 136 ТК РФ, [Письма](consultantplus://offline/ref=A458D116E4F351F76B645C0FCBDE911AA53480A9AB2925D1F78BC5673031683EBBA981D5338470E53782F6999FDB74qAr5L) Роструда от 14.05.2020  № ПГ/20884-6-1 оплата отпуска производится позднее чем за три дня до его начала;  - в нарушение статьи 236 ТК РФ учреждением не начислялась денежная компенсация за нарушение установленного срока выплаты отпускных.  Акт по результатам проведения проверки соблюдения МКУ «СМЗ» бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, направлен в Верхнесалдинскую городскую прокуратуру. Учреждению выдано представления по результатам контрольного мероприятия. |